

# Gi Group – Introduction of Practices



## **Uno spazio per tutti, ad ognuno il proprio spazio.**

Assumere una persona non è semplicemente un tema di copertura di un posto vacante.

La vita privata e professionale dell'individuo, così come l'azienda e la persona, non sono mondi separati ma, al contrario, si influenzano profondamente e reciprocamente.

Scegliere la persona giusta per un ruolo o, rovesciando la prospettiva, il posto giusto per ciascun individuo, valorizzandone competenze e talento, e quindi l'unicità, significa ottenere soddisfazione per la persona e per l'organizzazione.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Gi Group – Introduction of Practices



In Gi Group, ogni giorno, ci impegniamo per questo a sviluppare processi, soluzioni e relazioni che promuovano una cultura del “Lavoro Sostenibile” per:

- ottenere condizioni di vita e di lavoro che sostengano le persone per tutta la durata della loro vita lavorativa,
- raggiungere un adeguato equilibrio tra lavoro e vita privata che garantisca la soddisfazione di persone e aziende,
- eliminare i fattori che scoraggiano o impediscono ai lavoratori di entrare, rimanere o crescere nel mercato del lavoro,
- creare le condizioni per valorizzare il contributo personale, garantendo equità e inclusione per tutti.

Questo per noi significa costruire un mercato del Lavoro Sostenibile, che per essere tale deve essere anche equo e quindi inclusivo, in grado di cogliere il valore della diversità trasformandolo in opportunità.

Se vuoi leggere maggiori dettagli sulle nostre practices, accedi al link (p.8):

[https://www.thegiveproject.eu/wp-content/uploads/2023/04/Vol.3\\_Work-transition-to-work-ITA.pdf](https://www.thegiveproject.eu/wp-content/uploads/2023/04/Vol.3_Work-transition-to-work-ITA.pdf)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

